

некоммерческой организацией. На момент проверки работает 5 работников, из них женщин- 5 работников, лиц предпенсионного возраста, н/с, ИПС, инвалидов, дистанционных работников нет. ОГРН 1051001869962 от 05 декабря 2005г., ИНН 1019002959, КПП 101901001, ОКВЭД 75.11.32 (деятельность органов местного самоуправления поселковых и сельских населенных пунктов). Сроки выплаты заработной платы установлены п. 9.5 Правил внутреннего трудового распорядка – 20 числа текущего месяца и 10 числа следующего месяца. При проведении проверки изучены трудовые договоры, уставные документы, правила внутреннего трудового распорядка, положение по оплате, положение о работе с персональными данными работников, приказы и др. Проведение СОУТ завершено в июле 2015г. (распоряжение от 08.07.2015г. № 12).

1. В нарушение п. 8 ч. 2 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре, заключенном 16.05.2016г. № 1 с Никулиной О.А. не указано обязательное условие трудового договора – условие труда на рабочем месте. Аналогично в трудовых договорах, заключенных 01.01.2010г. с Чепиковой Н.А., Киреевой Е.В.

В соответствии с п. 13 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациям и средствах индивидуальной защиты.

2. В нарушение ч. 3 ст. 123 ТК РФ работодатель уведомил о начале отпуска с 04 июля 2016г. по 15. 07.2016г. Волосюк Т.Б. приказом от 27.06.2016г. № 24, Чепикову Н.А. о начале отпуска с 08.08.2016г. приказом от 01.08.2016г., то есть менее, чем за две недели.

3. В нарушение ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска, предоставленного Чепиковой Н.А. с 07.06.2016г. произведена платежным поручением от 07.06.2016г. №592462, то есть позднее, чем за три дня до его начала.

4. В нарушение ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска, предоставленного Волосюк Т.Б. с 04.07.2016г. произведена платежным поручением от 07.07.2016г. №774159, то есть позднее, чем за три дня до его начала.

5. В нарушение ст. 236 ТК РФ не произведено начисление и выплата процентов (денежной компенсации) в размере не менее 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки оплаты отпуска (3 дня) Чепиковой Н.А., которая должна быть начислена и выплачена 07.06.2016г.

6. В нарушение ст. 236 ТК РФ не произведено начисление и выплата процентов (денежной компенсации) в размере не менее 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки оплаты отпуска (6 дней) Волосюк Т.Б., которая должна быть начислена и выплачена 07.07.2016г. В соответствии со ст. 236 ТК РФ начисление и выплата компенсации производится независимо от вины работодателя.

7. В нарушение ч. 2 ст. 22 ТК РФ работники не ознакомлены с локальными нормативными актами – положение по оплате стоимости проезда к месту отдыха и обратно, положением по оплате труда.

8. В нарушение ст. 66 ТК РФ, п. 45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных Постановлением Правительства РФ 16.04.2003г. № 225, приказом работодателя не назначено лицо, ответственное за ведение и хранение трудовых книжек.

Ответственность за нарушения трудового законодательства предусмотрена ч. 1 ст. 5.27, ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ. Виновным лицом в нарушении трудового законодательства является глава администрации Сафоновко А.М.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): Факты не выявлены